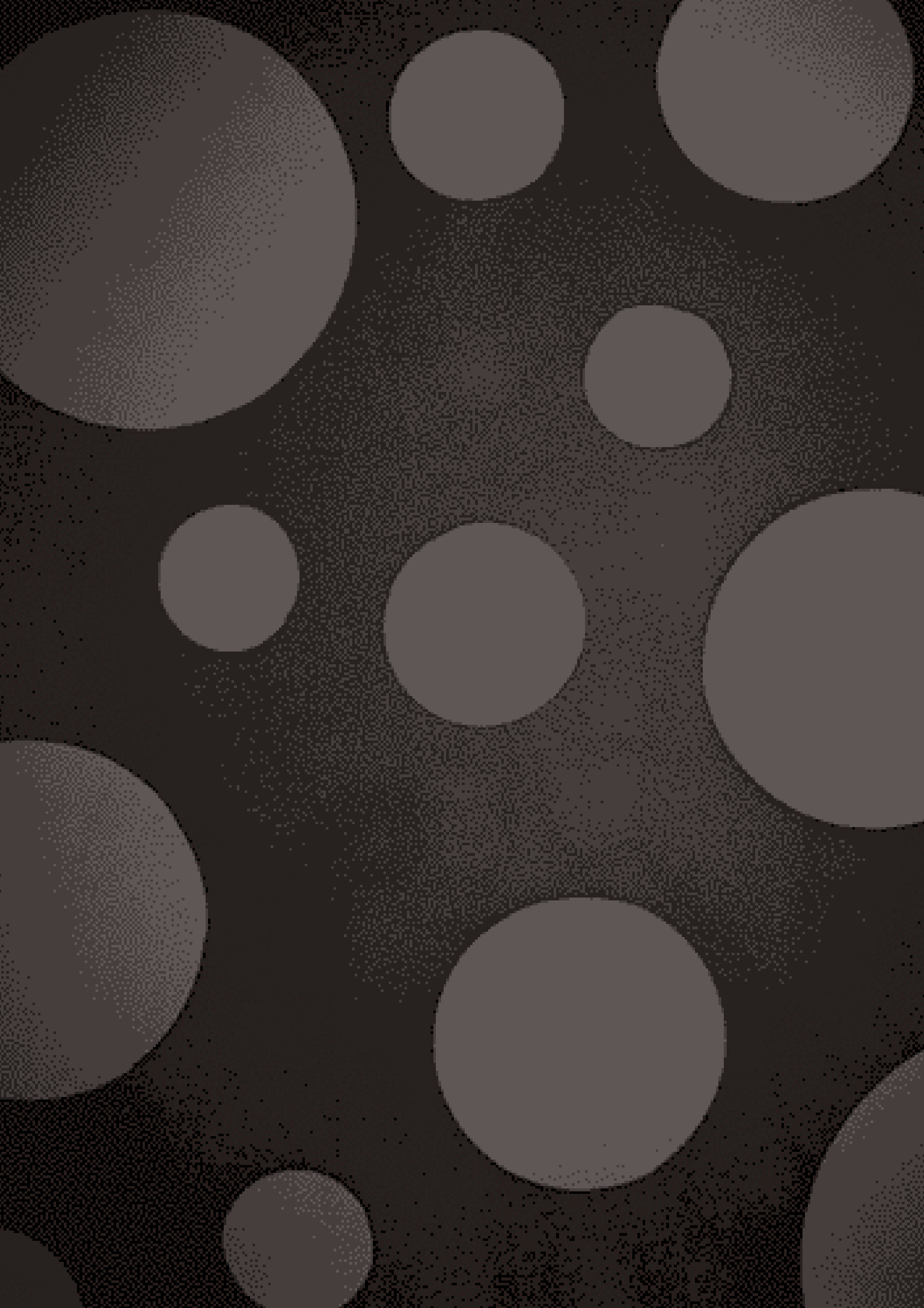


MANI

# FEST



Vi vill  
förbättra  
världen  
(Part one)



**Vi satte oss ner tillsammans  
och funderade på vad vi tror  
på och hur vi vill vara.**

**Det kanske alla borde göra  
någon gång.**

Vi som arbetar på PreEra drivs av en stark lust att göra skillnad på riktigt. Vi vill åstadkomma beteendeförändringar som håller i sig och lärande som sprider sig - det vi kallar varaktig utveckling.

# Vi drivs av viljan att skapa varaktig utveckling

Utgå från människan. Någonstans är det alltid människor som ska påverkas, oavsett om vi arbetar med organisationer, processer, informationssystem eller kommunikation.

För att nå fram till människor på en djupare, mer förståelsemässig nivå krävs delaktighet och god kommunikation. Först när vi engagerar, involverar och visar innebörd, är vi på väg mot varaktig utveckling.

Vår fria roll innebär ett ansvar – både mot kunden och mot PreEra. Vi måste använda vår kunskap och vårt "utifrånperspektiv" för att ifrågasätta! Om det krävs för att nå målet.

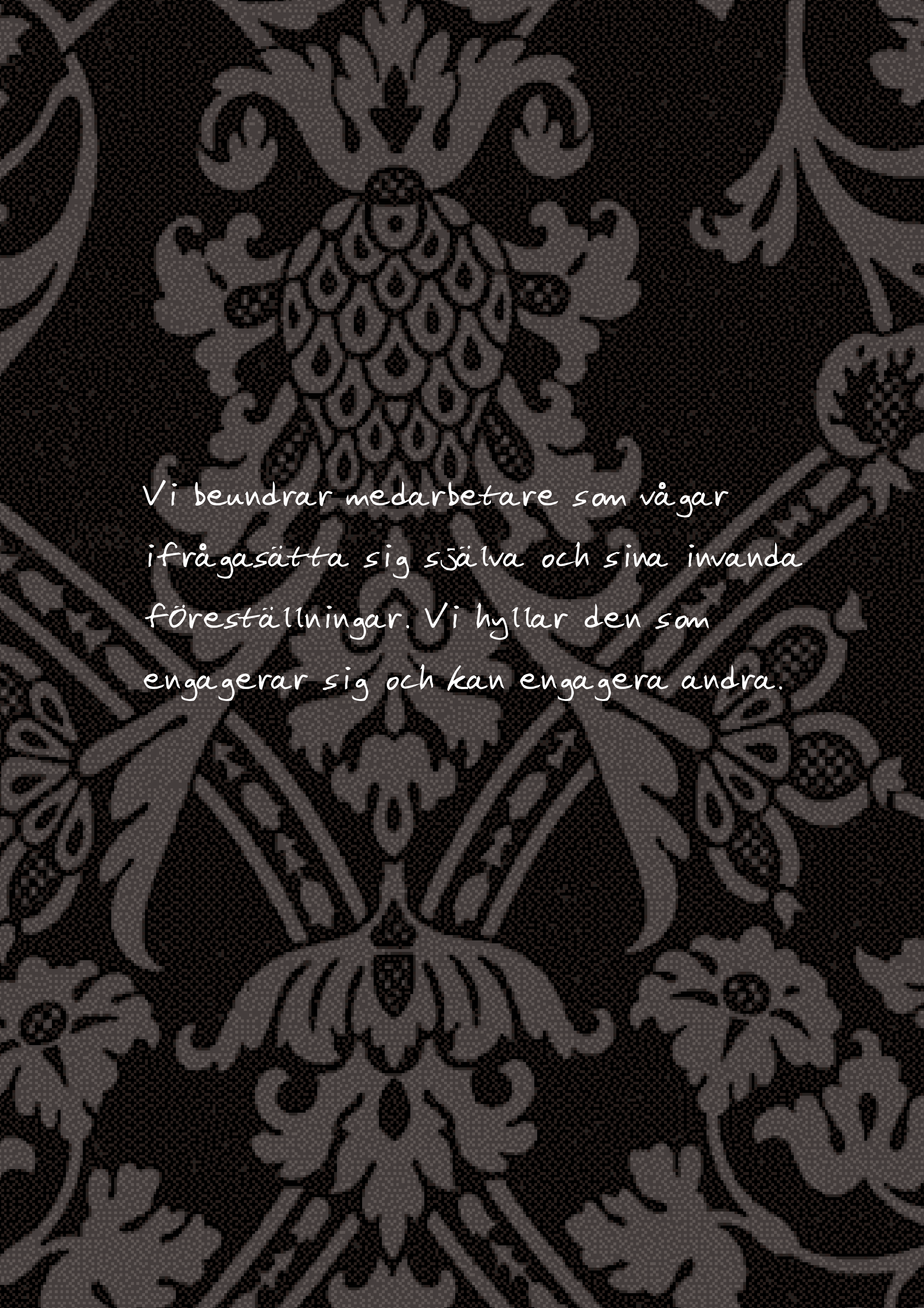
Graden av förtroende som skapas mellan oss och kunden avgör hur nära sanningen vi kommer.

Genom att ta med oss flera olika kompetenser, synvinklar och erfarenheter in i ett uppdrag ökar vi möjligheten att lösa det verkliga problemet.

# På PreEra är det bra att vara olika

Mångfaldens fördelar uppstår bara om vi bjuder in till utbyte. Börja med dig själv. Var nyfiken. Be om hjälp. Dela med dig av ditt kunnande. Hindren sitter mer i huvudet än i tid och rum.

Viljan att mötas bottnar i att vi respekterar våra olika sätt att arbeta och har tillit till varandras kompetens.



Vi beundrar medarbetare som vågar  
ifrågasätta sig själva och sina invanda  
föreställningar. Vi hyllar den som  
engagerar sig och kan engagera andra.

# Det gör inget om du vill förbättra världen

Vi som arbetar på PreEra har stora ambitioner. Alla strävar inte efter att förbättra världen men alla har ambitionen att utveckla sig själva och sitt område.

Att ha en hög ambitionsnivå innebär inte att man måste ta sig själv på oändligt stort allvar.

Förståelse är ett mål inte bara i våra uppdrag utan också i utbytet med varandra. Var ödmjuk. Lyssna. Säg vad du menar.

Förståelseprincipen gäller också i relationen med våra uppdragsgivare. Respekt för kunden och PreEras goda rykte ska prägla alla uppdrag.

En förutsättning är att vi kan attrahera medarbetare och kunder som vill, kan och orkar göra skillnad på riktigt.

# På PreEra är vi öppna för det nya

PreEra ska vara en dynamisk arbetsplats som orkar utmana etablerade synsätt. Det är en förutsättning för att vi ska kunna erbjuda våra kunder mångfald och varaktig utveckling även i fortsättningen.

Därför är vi öppna för att ta in människor med nya idéer, nya synsätt och inte minst med öppningar till nya affärsmöjligheter.

Varaktig utveckling är värdefullt. Den lång-korta vägen är billigare i längden än den kort-långa. Därför ska vi ta bra betalt för våra tjänster.

Eftersom vi inte alltid väljer den lättaste vägen kan det vara jobbigt att jobba med oss. Det står vi för.